

STUDIE & LOOPBAAN

VRAGENLIJST

Naam : Yana Alaerts

Inhoudsopgave

Nederlands	3
English	6

Nederlands

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			Lucas helpt goed mee bij het opstellen van samenwerkingsdoelen
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			Lucas brengt zijn samenwerkingsdoelen en individuele doelen goed met elkaar in overeenstemming
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			Lucas doet goed zijn werk
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X			Lucas laat goed weten hoe ver hij is met zijn werk
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		X		
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			Lucas kan goed feedback geven op anderen
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiqueert effectief met andere teamleden	X			Lucas communiceert goed met anderen

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			Lucas richt zich goed op het gezamenlijke doel
Staat open voor ideeën van anderen	X			Lucas luistert goed naar ideeën die anderen brengen
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		X		
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			Lucas denkt goed mee met anderen
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			Lucas voert zijn werk goed uit
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			Lucas komt zijn afspraken goed na
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiceert transparant en tijdig over de voortgang van de taken		X		Lucas laat duidelijk weten wat hij gedaan heeft, maar zou misschien wat eerder om hulp kunnen vragen
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			Het is fijn om met Lucas te werken en hij brengt een fijne sfeer mee
Leeft zich in teamgenoten in	X			

Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen		X		
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			Lucas leert graag van teamgenoten
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			Lucas laat goed zien waar hij het liefst mee bezig is
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			Lucas weet goed wat zijn sterktes en zwaktes zijn
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	X			

English

Skills That what you <i>are able to do</i>				
Characteristic This person is someone who ...	Regularly shows this behaviour	Sometimes shows this behavior	Doesn't show this behaviour	
Setting goals				Explanation
Sets specific collaborative goals				
Sets specific individual goals				
Aligns collaborative goals and individual goals				
Realises the collaborative goals				
Realises the individual goals				
Shaping the collaborative process				Explanation
Organises a kick-off meeting where agreements are made about four elements (goals, roles, processes, interpersonal relationships)				
Periodically and constructively discusses the progress and compliance with the agreements made				
Adjusts the collaborative process in a timely manner where necessary				
Feedback and communication				Explanation
Is able to effectively provide feedback				
Is able to effectively receive feedback				
Communicates effectively with other team members				

Attitude That who you <i>are</i>				
Characteristic This person is someone who ...	Regularly shows this behaviour	Sometimes shows this behavior	Doesn't show this behaviour	
Collaborative				Explanation
Focuses on the common goal/result				
Is open to ideas from others				

Regularly takes the initiative in collaboration				
Puts the team's interests above self-interests				
Helps others achieve their goals				
Performs a proportional part of the work				
Helps others perform their tasks				
Reliable				Explanation
Fulfils agreements				
Responsible for their own contributions				
Is not afraid to rely on others				
Communicates transparently and in a timely manner about the progress of the tasks				
Relationship-oriented				Explanation
Contributes to a pleasant atmosphere in the team				
Empathises with team members				
Addresses (dormant) relationship conflicts in a timely manner and tries to resolve them jointly				
Development-oriented				Explanation
Learns from team members				
Shows awareness of their role in collaboration				
Shows awareness of their preferences in collaboration				
Shows awareness of strengths and weaknesses in collaboration				
Formulates concrete learning points for every collaboration				